

Politica del Sistema di Gestione Integrato della Fondazione CIOFS-FP ETS

aggiornata il 06/03/2025

Un Impegno Concreto per la Qualità, l'Innovazione e l'Inclusione

Per il CIOFS-FP ETS, la crescita e il benessere delle persone sono il cuore di ogni attività. L'ispirazione viene da lontano, dallo stile educativo di don Bosco e dal suo Sistema Preventivo, che guida ogni azione della Fondazione. L'obiettivo è offrire servizi e opportunità che non solo soddisfino i bisogni espressi dai beneficiari e dai portatori di interesse, ma che sappiano anche anticipare le sfide future. Questo significa adottare un approccio che prevenga le criticità, garantisca la salute e la sicurezza di chi lavora e di chi partecipa alle attività, e che promuova un miglioramento costante attraverso l'innovazione.

Un'Offerta Formativa che Risponde ai Bisogni Reali e Promuove la Parità di Genere

La formazione è molto più di un semplice trasferimento di conoscenze: è un percorso che cambia le vite. Ecco perché il CIOFS-FP ETS dedica particolare attenzione alle fasce più deboli e alla valorizzazione del talento femminile, promuovendo percorsi che facilitano l'inserimento e il reinserimento lavorativo in un mercato sempre più esigente e in continua evoluzione.

L'uguaglianza di opportunità è un principio guida: ogni persona deve poter accedere alla formazione e al lavoro senza discriminazioni di genere. Per questo, la Fondazione sviluppa iniziative che incoraggiano la partecipazione femminile nei settori ancora a prevalenza maschile e promuove ambienti di apprendimento e lavoro in cui ciascuno possa esprimere il proprio potenziale, libero da stereotipi.

Ma la formazione non può essere efficace senza ascolto. Il dialogo con chi usufruisce dei servizi è essenziale per comprendere le reali necessità e costruire risposte concrete, sviluppando servizi sempre più mirati e capaci di anticipare le trasformazioni del mondo del lavoro. La Fondazione, inoltre, è al fianco delle Associazioni Regionali, offrendo loro supporto con servizi specifici, calibrati sulle esigenze territoriali.

Uno Sguardo Strategico sul Futuro

Essere protagonisti del cambiamento significa non solo adattarsi, ma anche contribuire attivamente allo sviluppo economico e sociale del territorio. Il CIOFS-FP ETS si pone come un interlocutore attento e partecipe, monitorando l'evoluzione delle normative nazionali ed europee e traducendole in opportunità di crescita.

L'innovazione, poi, non si limita alla formazione, ma coinvolge anche il modo in cui si lavora. I gruppi di lavoro, composti dagli operatori delle diverse sedi territoriali, sono uno strumento prezioso per scambiarsi esperienze, confrontarsi sulle modalità di erogazione dei servizi e individuare le migliori pratiche. È così che nasce il miglioramento continuo: dal confronto e dalla collaborazione.

Una Comunità che Condivide Obiettivi, Valori e Inclusione

Al centro di tutto c'è la cultura organizzativa, un patrimonio da condividere. Per questo è fondamentale che tutti gli attori del sistema associativo conoscano gli obiettivi, le strategie e le azioni da intraprendere. Solo attraverso la partecipazione attiva si possono creare sinergie efficaci e condizioni di lavoro che favoriscano il coinvolgimento e il senso di appartenenza.

In questa visione, la formazione del personale non è un'attività accessoria, ma una leva strategica: ogni operatore è chiamato a crescere, aggiornarsi e contribuire con le proprie competenze al successo della missione della Fondazione. E proprio in questa prospettiva, CIOFS-FP ETS si impegna a promuovere ambienti di lavoro equi e inclusivi, in cui la diversità sia una risorsa e in cui le donne possano avere pari accesso a opportunità di carriera, formazione e leadership.

Monitoraggio Continuo per un'Impronta Concreta

Ogni percorso di crescita ha bisogno di strumenti per misurare i risultati. Il CIOFS-FP ETS si impegna a valutare costantemente la soddisfazione dei propri utenti, verificare il raggiungimento degli obiettivi e garantire la sostenibilità economico-finanziaria dei servizi offerti. Solo attraverso un monitoraggio continuo è possibile migliorare, innovare e costruire un futuro sempre più solido e inclusivo per chi sceglie di formarsi con la Fondazione.

FONDAZIONE C.I.O.F.S. - F.P. ETS
Via di San Saba, 14, 00153 Roma - tel. 0039 065729911 - fax 0645210030
www.ciofsfp.org - e-mail: info@ciofs-fp.org



Il sistema di gestione è conforme alla ISO 21001.

Diffusione e aggiornamento

La presente Politica SGI viene valutata almeno una volta l'anno in sede di Riesame del Sistema di Gestione Integrato, in funzione dei risultati conseguiti. In caso di variazione e cambiamenti a livello strategico e/o operativo in merito al Sistema di Gestione Integrato, viene sottoposta, all'approvazione del CDA della Fondazione

Il documento viene diffuso internamente ed esternamente attraverso i canali di comunicazione istituzionali