

PARTNER DI PROGETTO

CAPOFILA: European Centre for Social Welfare Policy and Research (Austria)

- Centro di Ricerca dell'Accademia Slovena per le Scienze e le Arti (Slovenia)
- CIOFS - FP (Italia)
- Centro per la Ricerca Sociale di Halle (Germania)
- Ministero del lavoro, l'occupazione, i veterani e gli affari sociali (Serbia)
- Agenzia per l'impiego del Montenegro (Montenegro)
- Movimento Europeo in Albania (Albania)
- PUBLIC (Macedonia)

PARTNERS ASSOCIATI

- Ministero per il lavoro, e la protezione dei consumatori (Austria)
- Ministero per il lavoro, gli affari sociali e l'Integrazione (Germania)
- Ministero per il lavoro e le Politiche sociali (Macedonia)

CONTATTI

Coordinatore di Progetto: **Sonila Danaj**
(European Centre for Social Welfare Policy and Research)
danaj@euro.centre.org
www.euro.centre.org/projects/detail/1673

Coordinatore locale: **Elena Grilli** (CIOFS-FP)
egrilli@ciofs-fp.org



La presente pubblicazione ha ricevuto il supporto finanziario del Programma per l'occupazione e l'innovazione sociale "EaSI" dell'Unione Europea (2014-2020).

Per ulteriori informazioni si prega di visitare il sito: <http://ec.europa.eu/social/easi>

Le informazioni contenute nella presente pubblicazione non riflettono le posizioni ufficiali della Commissione Europea.



EEPOW

POSTING OF WORKERS
IN EASTERN EUROPE

Agreement No. VS/2017/0349



With financial support
from the EaSI programme
of the European Union



CONTESTO

Il distacco dei lavoratori (*posting*), regolato dalla direttiva sul Posting of Workers (96/71 / CE), è uno dei maggiori canali della mobilità transfrontaliera all'interno del mercato del lavoro europeo unico. Sebbene il distacco sia utilizzato in una certa misura da tutti gli Stati Membri, i maggiori flussi di mobilità si registrano da Paesi a basso reddito nel Sud e Est dell'UE a Paesi a più alto reddito nell'ovest e nel nord. Il distacco è stato e continua ad essere di particolare importanza durante i periodi di transizione in cui alcuni Stati Membri limitano l'accesso al mercato del lavoro per i lavoratori provenienti dai Paesi Candidati o nuovi Stati Membri. In particolare, questa tipologia di mobilità lavorativa è stata particolarmente significativa per i Paesi Candidati dei Balcani occidentali e si prevede che continuerà anche quando diventeranno Membri a pieno titolo.

FINALITÀ

Il **progetto EEPOW** intende affrontare in modo proattivo la questione del distacco dei lavoratori nella fase di preadesione, assistendo i Paesi dell'Europa orientale - in particolare i quattro Paesi Candidati Albania, ERIM, Montenegro e Serbia - nell'attuazione della direttiva già prima della sua entrata in vigore, e assistendo nella prevenzione del dumping sociale.

Come lo fa:

1. valutando le esigenze istituzionali dei Paesi Candidati per preparare la direttiva e prevenire il dumping sociale;
2. attuando attività di apprendimento reciproco (Peer Review) negli Stati membri dell'UE e nei Paesi Candidati per consentire di apprendere dalle migliori pratiche;
3. collaborando con i responsabili politici, i funzionari pubblici, le agenzie statali e le parti sociali.

OBIETTIVI E AZIONI

Il progetto contribuisce alla coesione e alla solidarietà all'interno dell'UE e tra l'UE e i Paesi Candidati, in particolare dei Balcani occidentali.

Gli **obiettivi** specifici includono:

- Miglioramento della cooperazione transnazionale tra le regioni interessate
- Maggiore accesso alle informazioni
- Rafforzamento della conoscenza del fenomeno attraverso la ricerca empirica
- Costruzione delle capacità istituzionali.

Azioni:

- Valutazione delle capacità istituzionali dei paesi candidati all'applicazione della direttiva sul distacco dei lavoratori,
- Cooperazione tra le regioni interessate dei Paesi partecipanti attraverso workshop nazionali e peer review;
- Condivisione di informazioni attraverso eventi e pubblicazioni.